

◆病院(整形外科) 社員50名規模

人事評価制度・賃金制度構築(規程整備含む)

項目	内容	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
評価制度 全体像確認	目的や狙い、運用ルールにつ いての決定	■											
ヒアリング	理事長ヒアリング(骨子決定)		■										
評価制度設 計	各部門社員(選出者)ヒアリング (業務内容ヒアリング)			■	■								
	役割・期待値基準の明確化 仕事等級基準書の作成				■	■			調整				
	評価項目の抽出					■	■	■	■				
賃金分析	賃金現状分析(水準・分布)			■	■								
賃金シミュ レーション	賃金テーブル案作成 手当等支給目的決定			■	■								
	社員格付け					■	■						
	移行シミュレーション						■	■	■				
昇進昇降格	昇進昇降格ルールの確定							■					
賃金制度確 定	賃金制度最終決定									■			
運営ツール 作成	評価シート作成										■		
	運用マニュアル整備											■	
規程整備	就業規則、賃金規程作成											■	

START

導入の背景

病院評価制度が始まり、「ヒト」の育成の必要性が高まったこと。社員に提示できる明確な制度がなかったこと。中途採用者や医療従事者の相場変動などにより、賃金体系がいびつになっていたこと。

導入の目的

- ・スタッフのレベルアップ
- ・賃金体系の整備

構築期間

1年間

その他

- ・1年間で作り終えるため、日程を詰めて実施した。