

社員も納得！経営にリンクする賃金制度構築のヒント！セミナー

このようなお悩みございませんか？

- ◎ 賃金のルールがきちんと決まっていない...
- ◎ 業績を上げた社員とそうでない社員の差をつけたい...
- ◎ 人件費を効率的に使いたい...

...などでお悩みの**経営者の方**
必見！！

現在のような経済低成長の状況下では、

限られた人件費をいかに**効率的に社員に分配する**かが大きなテーマとなります。

「自社の**経営計画に連動**した賃金制度にしたい！」

「**社員のやる気**を最大限に高める賃金制度を作りたい！」

とお思いの経営者の方、 **必見！！**

本給

+

仕事給

+

諸手当

生活保障部分として、年齢や勤続年数などに応じて昇給します。

(永久に上がり続けるパターンと、上限を設けるパターンがあります。)

会社への貢献度が高かった社員とそうでなかった社員とで金額が変わります。

この「貢献度」を何で見るかが、会社から社員へのメッセージになります。

ポイントは、「何を頑張ってもらいたい」というメッセージが社員に伝わる仕組みにすることです

セミナー概要

- ・ 会社経営のなかの「人件費」とは
- ・ 経営計画・業績にリンクした弾力性のある賃金制度の作り方
- ・ 社員のモチベーションと賃金との関係
- ・ 社員のモチベーションを高める報酬制度～非金銭報酬「トータル・リワード」とは～

■ 日時 平成24年1月18日(水)

または

平成24年2月3日(金)

15:00~16:00

■ 会場 川庄公認会計士事務所 3階 会議室
(西鉄・地下鉄薬院駅徒歩3分)
福岡市中央区白金1-4-10 SUNSHINE C-PAK

■ 定員 10社
(定員になり次第締め切らせていただきます)

■ 参加料 3,000円

■ 申込先 株式会社KS人事研究所 担当：高田・野中

このままFAXして下さい FAX: 092-524-7003

ふりがな御社名		参加希望月	2月・3月	TEL	
所在地	〒			FAX	
ふりがな参加者氏名		役職	経営者・取締役 創業者・幹部	Mail	