

管理職の指導力をUPする!!
業績が上がる!!

- 職場の人間関係を改善したい
- 仕事の成果を上げたい
- 部下との接し方に悩んでいる
- マネジメント力をあげたい
- クレーム対応力をつけたい
- 部下のモチベーションを上げる方法を知りたい

人格適応論から学ぶ

マネジメントに活かす心理学 コミュニケーションセミナー 実践編

全3回シリーズ

厳しい時代の中で企業が生き残るためには、経営者を支える幹部や管理職の意識変革や部下のマネジメント力が必要不可欠です。リーダーの器の大きさは？・・・使いこなせる個性の数。言い換えれば『自分と異なる個性、能力を持つ人間をいかに使いこなせるか』なのです。

管理職（リーダー）の部下育成はストレスの大きい大変な仕事であり、簡単ではありません。個性を見抜き、個性にあった部下育成が、これから求められる部下育成の要諦です。

アメリカ発の理論である「人格適応論」は、人のタイプを見極める手法として有名です。相手のタイプを素早く見極めることで、相互にストレスのない、効果的なコミュニケーションが可能になります。

社内のみならず、その他の対人関係にすぐに役立つ手法を、経験豊富な現役心理カウンセラーがわかりやすく解説します！

時間	13:30~17:00	内容
第1回	10月31日(木)	人格適応論とは？6つのタイプの特徴と自身のタイプ 6つのタイプの好み 相手のタイプは？
第2回	11月7日(木)	各タイプ毎に見る！コミュニケーションの取り方 外見でタイプを見る 外見で分かるタイプとは？
第3回	11月28日(木)	ストレス状態からタイプを見る タイプ別ストレス対処法 タイプ毎の最適なコミュニケーションアプローチを考える

日常の様々な
対人関係ですら
活用できますよ!!
になります!!

講師 小松千恵

- 一般社団法人メンタルヘルス協会 心理カウンセラー
- NPO法人カウンセリングジャパン 認定講師
- 株式会社メンタルサポート研究所 執行取締役

個人の問題解決支援、グループカウンセリングを行う傍ら、企業のメンタルヘルス対策にも取り組む。福岡だけでなく、日本各地で講演や研修などに活動中。

株式会社KS人事研究所主催セミナー

過去のセミナー受講生の声から……

経営管理の業務をしています。目標達成率に対する社員の意識が弱く、対策を打たねば...というときにこのセミナーに参加しました。

我が社には「動く」よりも「考える」タイプが多く、行動が遅いことが分かりました。

社内コミュニケーションの改善のために全社員にこのセミナーを受講してもらい、管理職には目標達成のための部下の育成や指導方法、一般社員には社内コミュニケーションの円滑化を学ばせ、大成功でした！

今後の業績改善が期待できそうです。

(管理職・40代男性)

非常に興味深く、そして為になるセミナーでした。何となく「あの人は合わない」と感じるのですが、タイプが違うんだと割りきってうまくコミュニケーションをとることが、結果的に双方のストレスを小さくするというのを、今後意識していきます。

(販売業務・20代女性)

6つのタイプを周囲の人に当てはめて考えてみると、具体的にイメージができました。今後は社内外で、それぞれの人の特徴を掴み、その人に合ったセールス、交渉方法を磨いていきたいです。

自身の対人コミュニケーションの分析結果は、今後の営業活動に活かすことができると思いました。

さらに他人がどのタイプに属するかを見極めることは、今後の人間関係をより良く築いていく手助けになると感じています。

(営業職・30代男性)

今まで理路整然と話をされる方には苦手意識があり、なんとなく避けていました。しかし職場では上司や同僚、お客様に苦手のタイプがいても避けることができず悩んでいたところ、この研修を受講することになりました。

研修ではタイプによって大切にしていることが違うということを知りました。私は何事もゲーム感覚で楽しくすることが好きなのですが、私が苦手とする理路整然とお話する方の多くはスケジュール管理を大切にされている...と。そこで、これまで意識していなかった「スケジュールを守る」「納期が遅れた時のスケジュールの再調整」を心掛けるようにしたところ、相手の方の嫌な感じが激減！今では苦手だと思っていた上司や同僚、お客様とも難なく接することができています。

(受付業務・40代女性)

部下への指示の出し方に悩んでいました。「自分の好きなようにやっていいよ」と指示を出すと思ってしまう...。私は自分が好きなようにやっていいと言われたほうが動きやすいのになぜ??と悩んでいたところ、このタイプは「明確で具体的な指示」が必要だと分かりました。

それ以降、指示を出す時には曖昧な指示にならないよう注意することで、仕事がスムーズになりました。

(会社経営・50代女性)



人格適応論セミナーを受講した営業所のみが他の営業所に比べ売上が180%上がったという結婚相談所の実績例も報告されています!!



日時 平成25年10月31日(木)・11月7日(木)・11月28日(木)
各回 13:30~17:00

場所 川庄公認会計士事務所 3階会議室
福岡市中央区白金1-4-10 SUNSHINE C-PAK 【薬院駅より徒歩3分】

料金 各回 @6,000円 × 3回(税込)

問合せ先 (株)KS人事研究所 高田・野中 TEL:092-524-7117 Email:ksj@ksj-k.co.jp

※以下にご記入の上、FAXにてお申込下さい。受付後、受講票(会場地図付)を送付いたします。
(お申込FAX送信後、1週間以上受講票が届かない場合は、お手数ですがお問合せ下さい。)

会社名	E-mail	TEL
ご住所		FAX
参加者氏名	役職名	参加者氏名
		役職名

お申込はこちら FAX 092-524-7003

川庄公認会計士事務所 川庄グループ

KSJ 株式会社KS人事研究所
KawaSho Jijji Kenkyusyo Co.,Ltd

〒810-0012 福岡市中央区白金1丁目4番10号SUNSHINE C-PAK

TEL:092-524-7117 FAX:092-524-7003

http://www.ksj-k.co.jp E-mail:ksj@ksj-k.co.jp

川庄公認会計士事務所内人事コンサルティング部門として、人事制度設計・賃金制度設計・経営理念策定・規定整備・社員教育など幅広く事業を展開しております。